

## **Reformasi Administrasi dan Manajemen Sumber Daya Manusia**

Oleh : Dr. Christoph Behrens

Perkembangan global dan nasional (membaiknya kerjasama internasional, desentralisasi di Indonesia, pembangunan ekonomi dan perubahan sosial) telah membawa tantangan baru bagi Pemerintah daerah di tingkat Kabupaten/kota maupun Provinsi. Pemerintah provinsi Kaltim sedang berusaha mengadakan reformasi administrasi untuk memperbaiki pelayanan terhadap masyarakat.

Hal yang mendasari proses Reformasi adalah Prinsip-prinsip dari Good Governance dan tujuan pembangunan millenium PBB, yaitu :

- Perbaiki prosedur administratif dan pengaplikasian perangkat kerja dengan memusatkan perhatian
  - pada kepentingan warga negara secara efektif dan efisien.
  - Memasyarakatkan pemahaman bahwa Pemerintahan merupakan jalinan kerjasama dengan pihak-pihak terkait baik dengan pelaku ekonomi maupun dengan masyarakat sipil.
  - Manajemen informasi modern, transparansi dan pemberantasan korupsi.
  - Pembangunan ekonomi yang berorientasi pada kesinambungan dan ekologi dengan titik berat pada pengentasan kemiskinan dan kepentingan generasi muda.
  - Kesempatan yang sama bagi seluruh warga Negara tanpa memandang perbedaan gender.
- Perbaiki kualitas dalam Pemerintahan secara terus menerus.

### **Hasil Awal**

Berdasarkan pada analisa mengenai masalah-masalah yang ada, pihak Instansi Pemerintah

yang terkait dalam Manajemen Sumber Daya Manusia (Badan Pendidikan & Pelatihan, Badan Kepegawaian, Biro Organisasi pada Sekretariat Daerah) telah dihasilkan “Kerangka Konsep untuk Perbaikan Good Governance di Kalimantan Timur dalam bidang Manajemen SDM”. Dalam waktu yang singkat diharapkan hasilnya sudah dapat dicapai.

Sebagai suatu perkembangan penting pada tataran struktural, maka telah diadakan Round Table untuk Manajemen SDM dan Good Governance bagi seluruh Instansi Pemerintah terkait yang dikoordinasikan oleh BKD. Round Table ini merupakan forum diskusi yang memiliki makna mengenai hal hal yang stratejik dalam pembangunan dewasa ini. Cara yang dilakukan ini, berupa kegiatan-kegiatan untuk mensinkronisasikan para pihak yang terkait akan memperbaiki komunikasi dan koordinasi diantara mereka.

Dasar anajemen SDM yang bersifat modern telah diaplikasikan di BKD. Dalam waktu yang pendek data fisik mengenai seluruh pegawai Provinsi Kaltim telah berhasil dikumpulkan, dirampungkan dan dimasukkan ke dalam suatu Sistem Informasi Kepegawaian. Hal ini akan memberikan dasar yang kuat untuk perencanaan dan perkembangan SDM lebih lanjut. Sebagai tambahan untuk akses informasi mengenai administrasi di Kaltim yang dapat ditemukan pada website yang baru saja diluncurkan.

Langkah pertama untuk Analisis Kebutuhan diklat telah dilaksanakan sebagai hasil dari Studi Banding ke Pemerintah Provinsi Jawa Tengah dan Yogyakarta, serta proses konsultasi dengan pihak Universitas Gajah Mada, Yogyakarta. Konsep mengenai Analisis Kebutuhan diklat dan penyusunan standar kompetensi jabatan di Kalimantan Timur telah mulai dikembangkan dan sebagai Pilot Project juga telah dipersiapkan yang rencananya akan dilaksanakan di Rumah Sakit AW Syachranie, Samarinda.

### **Dukungan bagi proses reformasi : Kerjasama dengan Pemerintah Jerman**

Pemerintah Indonesia – Jerman bekerjasama dalam perbaikan Good Governance dalam era desentralisasi. Dalam hubungan ini, Dr. Christoph Behrens, seorang ekspert telah bekerja semenjak November 2006 sebagai Ahli Terpadu di Kalimantan Timur dan memberikan konsultasi kepada Pemerintah Provinsi mengenai modernisasi Manajemen Sumber Daya

Manusia. Fokus utamanya adalah diadakannya koordinasi dalam kegiatan kerja pihak terkait, perbaikan sinergi kerja, mensinkronisasikan pola-pola pendekatan dan instrumen yang dipergunakan, dan membangun kapasitas tambahan yang diperlukan. Fokus utama lainnya adalah perbaikan kualitas dan pemantauan kinerja para Pimpinan dalam menjalankan tugasnya.

Dr. Christoph Behrens telah mendorong pihak Instansi Pemerintah terkait untuk melibatkan diri dalam Manajemen SDM (seperti Badan DIKLAT dan Badan Kepegawaian, Kantor Gubernur) dalam koordinasi dan perbaikan sinergi kerja, dalam pendekatan dan instrumen yang sinkron satu sama lain, dan membangun kapasitas tambahan yang diperlukan, selama periode Kerjasama berlangsung, yaitu dari November 2006 – Oktober 2008).

Studi Banding ke Jerman telah dilaksanakan pada Akhir November 2007 baru lalu, yaitu kunjungan ke Negara bagian Cologne/Koln dan Hamburg yang menawarkan kerangka untuk membangun hubungan bilateral pada tingkat professional yaitu masalah rekrutmen dan pendidikan bagi pegawai negeri, manajemen SDM, E-Governance, dan pembangunan ekonomi. Kemajuan yang telah diraih selama ini di Kalimantan Timur telah direfleksikan dan ide-ide baru untuk pembangunan kedepan telah dapat dirumuskan. Dengan membandingkan kultur administrative kedua Negara, maka pemilihan pada penguatan kualitas seperti kompetensi pegawai, etika kerja, orientasi pada pelanggan dan kepercayaan) telah didiskusikan bersama.

Pengalaman yang ada menunjukkan bahwa proses belajar yang efektif dan efisien bagi organisasi dan individual dapat direalisasikan dalam kerjasama teknis Pemerintah Indonesia – Jerman. Hasil kerjasama yang telah dicapai digunakan sebagai dorongan atau rangsangan untuk bertukar pikiran mengenai konsep dan strategi yang sesuai dengan kondisi Kalimantan Timur. Seringkali kesulitan yang didapat adalah bukan pada belajar mengenai hal-hal yang baru (bersifat abstrak) tapi pada :

- Memberdayakan dan mendorong individu untuk mengaplikasikan pengetahuan, teknis dan yang dimiliki dan peralatan yang ada.
- Menampilkan dan mengimplementasikan secara terus menerus proses perbaikan kualitas kerja dalam struktur kerja dan
- Mempertautkan pengetahuan yang berbeda diantara para pihak untuk mewujudkan sinergi, secara efisien dan efektif (Kompetensi jejaring kerja.)

## **Kepemerintahan yang Modern untuk Kalimantan Timur**

Ditulis oleh Administrator  
Senin, 13 Juli 2009 14:12

---

Jika ada pertanyaan mengenai kerjasama Pemerintah Indonesia – Jerman, Reformasi Administrasi di Kalimantan Timur dan Good Governance, silahkan menghubungi:

Dr. Christoph Behrens

BKD Prov. Kaltim Jl. M. Yamin No. 1 Samarinda, Telp. 0541 – 741925 Fax. 759601 via  
SMS: +6281337445533

via Email:

[christoph.behrens@cimonline.de](mailto:christoph.behrens@cimonline.de)

Asisten:

Nurika Pranawati, S. Pd

Jl. M. Yamin No. 1 Samarinda, Telp. 0541 – 741925 Fax. 759601

via SMS: + 6281545941717

via Email: [rieka\\_pranawati@yahoo.com](mailto:rieka_pranawati@yahoo.com)